



LONATO SERVIZI SRL

Società con unico socio soggetta al controllo e
direzione del Comune di Lonato del Garda

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI PERSONALE PER EVENTUALE INSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO (TEMPO PIENO O PARZIALE) IN QUALITA' DI:

ADDETTO/A ALLA PULIZIA GENERALE DEGLI IMMOBILI COMUNALI

Lonato Servizi S.r.l., società interamente partecipata dal comune di Lonato del Garda, ha avviato le procedure per l'individuazione di una graduatoria per operatori addetti alla seguente mansione:

ADDETTO/A ALLA PULIZIA GENERALE DEGLI IMMOBILI COMUNALI:

Funzione: operaio/a;

Funzione gerarchica, superiore diretto: capo servizio di Lonato Servizi S.r.l.; l'addetto svolge i suoi compiti sulla base delle indicazioni di lavoro e delle disposizioni del superiore gerarchico.

Sedi lavorative presso cui il candidato presterà servizio:

- Palazzi Comunali di Lonato del Garda siti in p.zza Martiri della Libertà;
- Biblioteca Comunale di Lonato del Garda sita in via Zambelli 22 (Palazzo Zambelli);
- Farmacia Comunale "Sant'Antonio Abate" di Lonato del Garda sita in via Cavv. di V. Veneto, 16;
- Farmacia Comunale "San Giovanni Battista" di Lonato del Garda c/o "Il Leone Shopping Center", Via Mantova, 36;
- Dispensario farmaceutico frazione Centenaro;
- Sito archeologico della "Fornace Romana" di Lonato del Garda in località Fornace dei Gorgi;
- Eventuali altre sedi, indicate di volta in volta, locate nel territorio comunale di Lonato del Garda.

Mansioni:

si occupa della pulizia degli spazi, degli impianti, mobili, arredi e di quanto altro pertinente agli immobili sopra citati, in particolare:

- pulizia e lavaggio dei pavimenti, comprese le superfici poste al di sotto di armadi rialzati, tavoli, ecc., nel caso la stessa sia accessibile con l'utilizzo di attrezzi standard, vuotatura cestini e raccolta differenziata dei rifiuti con relativo conferimento, pulizia delle scale (comprese ringhiere e corrimano);
- lavaggio e disinfezione dei pavimenti, delle pareti piastrellate, dei sanitari e degli accessori d'uso dei servizi igienici, specchi, vuotatura dei cestini e raccolta dei rifiuti; controllo e all'occorrenza, rifornimento di prodotti (carta igienica, carta mani, sapone, ecc.);

- spolveratura a umido dei mobili (scrivanie, armadi, sedie, banconi, ecc.) e delle suppellettili (es. telefoni/tastiere/lampade, ecc.) e punti di contatto (es. prese e maniglie) presenti nei locali indicati;
 - pulizia degli arredi/mobili in legno/vetro/ecc. e pulizia interna ed esterna delle bacheche (albi pretori, ecc.);
 - rimozione di ragnatele sulle pareti, sui soffitti, sugli arredi fissi, pulizia dei corpi scaldanti (radiatori, ecc.) e spolveratura delle parti superiori degli armadi e scaffalature, su tutti i locali indicati;
 - lavaggio delle porte, delle finestre (parte interna ed esterna), davanzali (con raschiatura) e delle vetrate d'ingresso (parte interna ed esterna), compresi gli infissi di tutti i locali indicati purché accessibili senza l'ausilio di attrezzature atte al sollevamento quali ponteggi, ecc.
 - altre attività legate ai servizi di pulizia e sanificazione.
- Il candidato dovrà eseguire esattamente le prestazioni che devono essere ripetute rispettivamente giornalmente, settimanalmente, mensilmente, trimestralmente, annualmente, ogni qual volta sia necessario e svolgerà tutte le attività, anche non espressamente indicate nel contratto, che si rendessero necessarie per il migliore svolgimento del servizio.
 - Il candidato dovrà assicurare la propria disponibilità ad effettuare eventuali pulizie straordinarie che dovessero rendersi necessarie in tutti gli immobili oggetto del presente concorso, concordando previamente con il capo servizio i tempi e le modalità di erogazione delle prestazioni.
 - Il candidato dovrà comunicare ogni eventuale variazione del proprio calendario operativo delle prestazioni con frequenza periodica, al fine di procedere con la temporanea sostituzione e garantire la continuità del servizio.

Al collaboratore si chiede inoltre di:

- lavorare a turni regolari;
- in caso di emergenza o necessità, prestare servizio anche fuori dell'orario normale del turno di lavoro;
- operare a sostegno di un clima di lavoro ottimale tra i diversi collaboratori e superiori;
- rispettare i regolamenti interni e le disposizioni del diretto superiore;
- essere propositivo con il suo superiore per ogni idea di possibile miglioramento dell'organizzazione o della sicurezza di lavoro.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL Igiene Ambientale - Aziende Private sottoscritto in data 21/03/2012 ed integrato con Accordo Interconfederale del 29.03.2021 valido dal 01.03.2021 al 31.07.2022.

Livello: 1B – retribuzione di primo ingresso base lorda mensile per 14 mensilità: Euro 1.350,80 per il tempo pieno; la retribuzione complessiva è inoltre costituita, scatti di anzianità e altre voci derivanti dalla contrattazione decentrata.

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata dalle disposizioni previste dal presente Avviso.

2. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, che alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore a anni 18.
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità.
- Possesso del titolo di studio previsto dal bando: scuola dell'obbligo (diploma di scuola media inferiore) e il possesso dell'attestato di qualificazione professionale di durata almeno biennale in uno dei seguenti indirizzi: muratore (edile) o giardiniere o operatore ecologico o indirizzi equivalenti/assimilati specificando l'Istituto e la data di rilascio. In assenza dell'attestato di qualificazione professionale dovrà essere dichiarata l'esperienza professionale (lavorativa) di durata almeno biennale, anche non consecutiva, maturata sia presso datori di lavoro pubblici che privati in una figura professionale di tipo operaio riconducibile/attinente ad uno degli indirizzi sopra specificati.
- I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso. In assenza di questo riconoscimento a tutti gli effetti di legge (equipollenza), i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno essere in possesso di un provvedimento di equivalenza del proprio titolo di studio ai titoli di studio richiesti dal presente avviso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. In questo caso i candidati devono dichiarare nella domanda di ammissione di aver avviato la procedura di richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio prevista dalla richiamata normativa. Il provvedimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 dovrà in ogni caso essere posseduto al momento dell'assunzione. È onere del candidato produrre tempestivamente la documentazione relativa all'avvenuto ottenimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio.
- Patente di guida cat. B.
- Disponibilità ad utilizzare il proprio automezzo per gli spostamenti fra i diversi luoghi di lavoro nell'ambito del territorio comunale.
- Disponibilità a prestare la propria opera, sulla base del proprio turno di lavoro, nella giornata di domenica e festivi.
- Effettiva esperienza specifica e significativa, comprovata e documentata, nell'ambito delle attività di pulizia generale.
- Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (C.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 la scrivente procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi dovranno essere posseduti anche al momento dell'eventuale inserimento.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida risulti sospesa.

3. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata all'Amministratore Unico di Lonato Servizi S.r.l. dovrà essere redatta in carta semplice compilando esclusivamente gli allegati A e B e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 21 gennaio 2022** all'Ufficio Protocollo di Lonato Servizi S.r.l. presso l'Ufficio Patrimonio del comune di Lonato del Garda, all'Ufficio Protocollo di Lonato Servizi Srl presso l'Ufficio Patrimonio del comune di Lonato del Garda, nei seguenti modi alternativi:

- spedita via PEC all'indirizzo lonatoservizi@pec.comune.lonato.bs.it;
- consegnata a mano, presso l'ufficio di Lonato Servizi in piazza Martiri della Libertà n.2 a Lonato del Garda (BS) – Ufficio Patrimonio;
- inviata tramite raccomandata A/R a Lonato Servizi S.r.l., piazza Martiri della Libertà n.12, 25017 Lonato del Garda (BS) – Amministratore Unico.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato purché pervengano entro le ore 12 del **03/01/2022**. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato. Per le domande inviate tramite PEC, farà fede la data e l'ora di ricezione. Lonato Servizi S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito – anche telematico - da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi di ogni genere e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Il mancato invio degli allegati A e B, ovvero l'incompletezza degli stessi, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto agli allegati A e B citati.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli allegati A e B, a pena di esclusione, dovranno essere interamente compilati e obbligatoriamente sottoscritti dal candidato con firma autografa, ove indicato e, per i soli cittadini extracomunitari, i candidati dovranno allegare copia fotostatica fronte/retro, leggibile, regolare permesso di soggiorno, in corso di validità e con durata residua di almeno un anno.

La sottoscrizione della domanda - **da apporre a pena di esclusione** - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'incompletezza della compilazione degli allegati A e B comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A unitamente all'allegato B del presente bando, compilati in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmati in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato) ed eventuali attestati relativi a patenti, corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.
La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. PROVE DI SELEZIONE - PROCESSO DI SELEZIONE

Lonato Servizi S.r.l. si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad una prova scritta di preselezione (soluzione quesiti a risposta multipla) attinenti le materie del colloquio.

Alla successiva prova d'esame (colloquio) saranno ammessi i primi 20 classificati nella prova preselettiva (che avranno raggiunto il punteggio più alto nelle risultanze), includendo comunque i pari merito al 20° posto.

I rimanenti, in ordine di risultanze della prova scritta potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo

I candidati ammessi a tale fase, sosterranno un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

I colloqui saranno inoltre finalizzati alla verifica della conoscenza delle principali incombenze in riferimento alla posizione da ricoprire, con particolare attenzione a:

- sicurezza sul lavoro e relativa normativa;

- attività di pulizia, utilizzo di prodotti detergenti, manutenzione di spazi e arredi;
- conoscenza normativa relativa alla raccolta/smaltimento rifiuti.

8. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE COMUNICAZIONI AMMISSIONI CONVOCAZIONI

Nel sito di Lonato Servizi S.r.l. verranno pubblicati:

1. L'elenco dei candidati non ammessi al processo di selezione;
2. L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere l'eventuale prova scritta e il relativo calendario di convocazione;
3. L'elenco dei candidati in relazione alle risultanze dell'eventuale prova scritta;
4. L'elenco dei candidati ammessi e convocati al colloquio e il relativo calendario di convocazione;
5. L'elenco graduatoria definitiva.

L'ammissione e la convocazione dei candidati, il calendario delle prove ed ogni altra comunicazione ai candidati saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <http://www.lonatoservizi.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso-0>;

La data delle prove sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzione della Lonato Servizi S.r.l. entro sette giorni dalla scadenza della presentazione delle domande. L'elenco dei candidati ammessi, l'eventuale modifica della data della prova e ogni altra comunicazione sarà comunicata sul sito all'indirizzo suddetto almeno tre giorni prima della data prefissata.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito internet sopra indicato delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Lonato Servizi S.r.l. non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione saranno pubblicate, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati la Commissione di selezione disporrà di un massimo di **100 PUNTI così suddivisi**:

- PUNTI 20 eventuale prova scritta preselettiva;
- PUNTI 60 colloquio tecnico/motivazionale;
- PUNTI 20 valutazione eventuali titoli di merito/preferenziali.

Il punteggio relativo ai titoli di merito/preferenziali sarà sommato a quello conseguito nell'eventuale prova preselettiva scritta e a quello ottenuto al colloquio, fermo restando la valutazione positiva ottenuta alla prova orale.

Fermo restando la valutazione positiva ottenuta al colloquio, il valore dei titoli di merito/preferenziali verrà riconosciuto come di seguito specificato e fino ad un massimo di 20 punti:

- esperienza maturata e comprovata in qualità di addetto/a alla pulizia generale, a qualsiasi titolo, con particolare riferimento alle attività da svolgere: **fino a 5 punti**;
- conoscenza di prodotti detergenti adatti a seconda del tipo di superficie da pulire: **fino a 5 punti**;
- conoscenza del sistema di raccolta rifiuti differenziata: **fino a 5 punti**;
- attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti alla posizione (a titolo esemplificativo corso sulla Sicurezza sul posto di lavoro): **1 punto per attestato, fino ad un massimo di n. 5 punti**;

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno la "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Lonato Servizi S.r.l. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, la Commissione definirà la corrispondente graduatoria: "Addetto/a alle pulizie generali".

Alla suddetta graduatoria, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Lonato Servizi S.r.l. farà riferimento attingendo, in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per tutti i territori serviti per esigenze temporanee e non e per posizioni medesime e/o similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Lonato Servizi S.r.l.

Qualora al momento di effettuare un'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad un'assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, se presente.

Per particolari esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli (a puro titolo indicativo: patente "C") l'azienda si riserva, di chiamare i candidati della medesima graduatoria seguendo l'ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, le società non procederanno all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30.03.2001, n. 125 verificheranno condizioni di alcool dipendenza mentre quelli ai sensi del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) e dell' Accordo Stato Regioni rep. atti n. 178 del 18.09.2008 verificheranno condizioni di dipendenza dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 C.P.P. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;
- tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica.

Lonato Servizi S.r.l. si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Lonato Servizi S.r.l. e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro i cui nominativi saranno inseriti nella graduatoria dalla Commissione di selezione, verranno pubblicati in apposito elenco pubblico sul sito internet di Lonato Servizi S.r.l.

A norma del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei concorrenti saranno acquisiti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla selezione, nonché per gli obblighi informativi e di trasparenza imposti dall'ordinamento.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Lonato Servizi S.r.l. nel caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o

modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Lonato del Garda, 20 dicembre 2021

L'Amministratore Unico
(p.i. Giovanni Filippini)